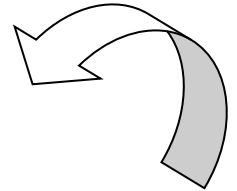




Niels Stensen
Bildungszentrum



Informationsmappe

**Weiterbildung zur
Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege**

01. April 2021 bis 31. März 2023



Veranstalter:

Die Weiterbildung zur Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege wird durchgeführt von:

Niels Stensen Bildungszentrum

Detmarstr. 2-4

49074 Osnabrück

Tel.: 0541 - 326 7700

Fax: 0541 – 326 7710

E-Mail: info-nbz@niels-stensen-kliniken.de

Homepage: www.niels-stensen-bildungszentrum.de

Lernorte:

Niels-Stensen-Bildungszentrum Osnabrück

Niels-Stensen-Bildungszentrum Nord in Schwagstorf bzw. Fürstenau

Hochschule Osnabrück

Fachbereichsleitung:

Frau Maria Thobe

Fachbereichsleitung Weiterbildung FLP

Tel.: 0541 326 7743

Rechtsgrundlage:

Die Weiterbildung wird auf Basis der Übergangswweiterbildungsordnung der Pflegekammer Niedersachsen vom 10.01.2019 durchgeführt.

Ziel der Weiterbildung:

Die Weiterbildung soll zur Wahrnehmung der Aufgaben als leitende Fachkraft einer Station oder eines Wohnbereiches sowie zur Wahrnehmung der Aufgaben einer verantwortlichen Pflegefachkraft in ambulanten oder stationären Pflegeeinrichtungen befähigen.

Sie soll mit den vielfältigen Aufgaben in leitenden Funktionen vertraut machen und die dazu erforderliche Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz vermitteln. Die Teilnehmer/-innen sollen insbesondere befähigt werden:

- ◆ Den Pflegedienst in stationären und ambulanten Einrichtungen nach betriebswirtschaftlichen und organisatorischen Gesichtspunkten führen zu können (betriebswirtschaftliche Kompetenz);
- ◆ Die Pflegequalität zu beurteilen und auf der Basis theoretischer Konzepte und Erkenntnisse aus Pflegewissenschaft, Psychologie und Soziologie fortzuentwickeln und zu sichern (fachlich-pflegerische Kompetenz);
- ◆ Die kommunikativen, psychosozialen und kreativen Fähigkeiten zu erkennen und zu erweitern (soziale Kompetenz);
- ◆ Unter Berücksichtigung gesundheits- und sozialpolitischer Entwicklungen auf die Gestaltung der rechtlichen und sozialen Rahmenbedingungen der Pflege Einfluss nehmen zu können (sozial-rechtliche Kompetenz).



Berufsbezeichnung nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung:

„Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege“

Teilnahmevoraussetzungen:

Die Weiterbildung richtet sich an Altenpflegerinnen, Altenpfleger, Gesundheits- und Krankenpflegerinnen und Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerinnen, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, Pflegefachfrau / Pflegefachmann sowohl aus stationären, teilstationären als auch ambulanten Arbeitsbereichen. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit einem Berufsabschluss als Hebamme oder in medizinischen Assistenzberufen (bspw. OTA, MFA, o. vergleichbar) erhalten mit erfolgreichem Abschluss ein Teilnahmezertifikat.

Rahmenbedingungen:

Die Weiterbildung erfolgt berufsbegleitend in Theorie- und Praxisblöcken sowie Studientagen. Sie erstreckt sich über einen Zeitraum von 24 Monaten.

Inhalte	Stundenumfang
Allgemeine pflegerelevante Kenntnisse	160 Unterrichtsstunden
Leitungskompetenz, davon...	560 Unterrichtsstunden
Personalführung	70 Unterrichtsstunden
Betriebsorganisation, betriebswirtschaftliche Grundlagen	130 Unterrichtsstunden
Rechtsgrundlagen	50 Unterrichtsstunden
Gesundheits- und sozialpolitische Grundlagen	50 Unterrichtsstunden
Psychosoziale und kommunikative Kompetenz	160 Unterrichtsstunden
Pflegefachliche Kompetenz	100 Unterrichtsstunden

Von den hier angezeigten Unterrichtseinheiten werden ca. 630 im Niels Stensen Bildungszentrum erbracht. Weitere 132 Unterrichtseinheiten werden innerhalb von drei Modulen an der Hochschule Osnabrück erbracht.

Die Hochschule fokussiert dabei das Schwerpunktthema Patientensicherheit in folgenden Modulen:

1. Patientensicherheit – Kooperation und Kommunikation
2. Sicherheitskultur und Changemanagement
3. Praxislernen

Die Hochschulmodule werden aus Präsenz- und Onlinelernphasen sowie Projektphasen bestehen. Sie sind auf DQR 6 - Niveau (entsprechend HQR 1) konzipiert. Jedes Modul schließt mit einer Modulprüfung ab und wird auf Basis der geltenden Prüfungsordnung bei erfolgreicher Teilnahme mit 6 ECTS (insgesamt 18) bewertet.

Die nachgewiesene Teilnahme an den drei Modulen ist Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss des Weiterbildungslehrgangs.

Die Vernetzung im Rahmen eines übergeordneten Projektes (PfAD) dient der Förderung der Durchlässigkeit von Berufsabschlüssen in der Pflege und der Akademisierung von Managementqualifikationen und leistet einen Beitrag zur Hochschulsozialisation und damit zur weiteren Akademisierung pflegerischer Bildungsprozesse.



Unterrichtstermine:

Niels Stensen Bildungszentrum	Hochschule Osnabrück
12.04. – 16.04.2021 (15. Kalenderwoche KW)	
03.05. – 07.05.2021 (18. KW)	
07.06. – 11.06.2021 (23. KW)	
14.06. – 18.06.2021 (24. KW)	
12.07 oder 13. 07.2021 (kollegiale Beratung)	
	Modul 1: 06.09. – 06.10.2021 (36 KW – 40 KW 2021, Präsenztage: 06.09.21/ 07.09.21/ 13.09.21/ 20.09.21./ 21.09. 21 / 05.10.21/ 06.10.21
01.11. – 05.11.2021 (44. KW)	
08.11. – 12.11.2021 (45. KW)	
13.12. – 17.12.2021 (50. KW)	
	Modul 2: 07.02 – 09.03.2022 (6. – 10 KW 2022) Präsenztage: 07.02.22/ 08.02.22/ 11.02.2022/ 14.02.22/ 15.02.22/ 21.02.22/ 22.02.22 / 25.02.2022
22.03. oder 24.03.2022 (kollegiale Beratung)	
25.04. - 29.04.2022 (17 KW)	
02.05. – 06.05.2022 (18 KW)	
3 Tage Pflegekongress 2022 (noch nicht terminiert)	
13.06. - 17.06.2022 (24. KW)	
20.06. – 24.06. 2022 (25. KW)	
29.08. – 02.09.2022 (35. KW)	
27.09. oder 29.09.2022 (kollegiale Beratung)	
10.10. – 14.10.2022 (41. KW)	
14.11. – 18.11.2022 (46. KW)	
01.12.2022 Studientag NBZ	Schriftliche Prüfung
	Modul 3: Dezember- Januar, 08.12. 2022 – 25.01.2023
	Beginn der Facharbeit: 08.12.2022 Abgabe Facharbeit: 02.02.2023
13.02. – 17.02.2023 (7. KW)	
13.03. – 17.03.2023 (11. KW)	2 Tage Prüfung + 1 Tag Abschlussveranstaltung



Arbeitsweise im Blockunterricht (Fachschule):

Das teilnehmerorientierte und praxisorientierte Arbeiten erfolgt

- in Form von Referaten / Präsentationen durch die Dozentinnen/Dozenten oder die Teilnehmerinnen/Teilnehmer
- in Lehrgesprächen
- durch berufsbezogenen, strukturierten Erfahrungsaustausch
- im Plenum, in Kleingruppen und Einzelarbeit
- im Video-Feedback
- in praktischen Übungen
- Literaturstudium
- Digitale Lehr- und Lernformen

Kollegiale Beratung:

Die Kollegiale Beratung findet zwischen den Unterrichtsblöcken statt. Ein Tag Kollegiale Beratung umfasst acht Unterrichteinheiten à 45 Minuten.

Ziele: An diesen Unterrichtstagen sollen die Teilnehmerinnen/Teilnehmer an verschiedenen Lernorten, z.B. in ihren eigenen Einrichtungen eigene Themen /Fragestellungen selbständig erarbeiten und die im Blockunterricht vermittelten Inhalte vertiefen.

Sie erwerben die Kompetenz, die Kollegiale Beratung eigenständig durchzuführen.

Berufspraktische Anteile / Praktika:

Die Dauer der Praktika umfasst in 770 Stunden (20 Wochen).

- ◆ Externe Praktika: 192,5 Stunden (5 Wochen) an mindestens zwei ausgewählten Praktikumsorten in stationären, teilstationären oder ambulanten Einrichtungen in unterschiedlicher Trägerschaft.
- ◆ Interne Praktika: Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer absolvieren im Rahmen der Hochschulmodule in ihren eigenen Arbeitsfeldern Praxisphasen, die der modulbezogenen Projektarbeit dienen. Diese werden durch online-Lernangebote von der Hochschule unterstützt. Die Gesamtdauer über alle drei Module beträgt 385 Stunden (10 Wochen).
- ◆ Darüber hinaus sind 192,5 Stunden (5 Wochen) interne Praktika zu erbringen. Hat der Teilnehmer bereits eine Leitungsposition inne, werden drei Wochen Praktikumszeit über die laufende Leitungstätigkeit erbracht.
- ◆ Die unten angegebenen Zeiträume der Praktika sind Empfehlungen.



1. Praktikum:

Fokus: Praxisanleitung

Im Zeitraum Mai bis September 2021: **1 Woche**

Ziele: Kompetenzen der Praxisanleitung erwerben, Qualität der Anleitung bzw. Einarbeitung neuer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im eigenen Arbeitsbereich pädagogisch beurteilen können, die Qualität der Anleitung und Einarbeitung steigern.

Ort: im eigenen Arbeitsbereich

Aufgaben: Beobachtung, Ermittlung und Durchführung von zielgerichtetem Anleiten und Einarbeitung mit Anfertigung eines schriftlichen Berichtes.

2. Internes Praktikum

Fokus: Leitungsstrukturen; Qualitätsmanagement; Controlling; Pflegeberatung; IT, etc.

Zeitraum: Juni – Dezember 2021: 1 Woche (bei Leitungsposition)
4 Wochen (ohne Leitungserfahrung)

Ziele: Orientierung und Kennenlernen von typischen Organisationsstrukturen, Aufgaben und Arbeitsweisen leitender Personen / Funktions- und Entscheidungsträger/innen.

Ort: Innerhalb der eigenen Einrichtung:

Aufgaben:

gezielte Beobachtung von Leitungstätigkeiten, Aufgabenbereichen und Organisationsstrukturen, z. B. Vorstellungsgespräche, Mitarbeiterbeurteilung, Berechnung des Stellenplans, Dienstplanung und Urlaubsplanung etc.

3. Praktikum

Hochschulmodule:

Termine entsprechend der Praxistage in der Übersicht der Unterrichtstermine; insgesamt **10 Wochen**



4. Externe Praktika

Fokus: Kooperation und Vernetzung

Zeitraum: Januar 2022 - August 2022: 5 Wochen in mindestens zwei Praxisorten außerhalb der eigenen Einrichtung in stationären, teilstationären oder ambulanten Einrichtungen.

Ziel: Orientierung und Kennenlernen von Organisations- und Leitungsstrukturen anderer Einrichtungen des Gesundheitswesens insbesondere Aufgaben und Arbeitsweisen leitender Personen.

Aufgabe:

gezielte Beobachtung von Leitungstätigkeiten, Aufgabenbereichen und Organisationsstrukturen mit dem Schwerpunkt auf eine mögliche sinnvolle Vernetzung, Anfertigung eines Lerntagebuchs, anschließende mündliche Berichterstattung im Kurs.

5. Hospitation

5.1 Fokus: Shadowing

Wechselseitige Hospitation jeweils zweier Kursteilnehmer zu zwei Zeitpunkten innerhalb der Weiterbildung. Umfang insgesamt: Vier Tage

5.2 Fokus: Besprechungsformate

Durchführung einer Besprechung (z. B. Dienstbesprechung, Projektgruppentreffen, Praxisanleitertreffen etc.) mit einer Gruppe von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen mit Hospitation der Bezugsdozentin; Umfang: ca. 1,5 h

Abschlussprüfungen

Das Examensprocedere für die Abschlussprüfungen in den Teilprüfungen schriftlich, praktisch (Facharbeit) und mündlich werden rechtzeitig mit den Teilnehmenden besprochen.

Fehlzeiten:



Während der Weiterbildung dürfen Fehlzeiten von 10 vom Hundert im Unterricht und von 10 vom Hundert in den Praktika nicht überschritten werden.

Verhalten bei Fehlzeiten während der Weiterbildung

◆ Während der Theorieblöcke, Studientage und Praktika

Da es sich um eine berufsbegleitende Weiterbildung handelt, müssen Sie sich bei Fehlzeiten an zwei, in Praktikumszeiten an drei Stellen melden:

1. im Niels Stensen Bildungszentrum für Gesundheitsberufe in Osnabrück,
Sekretariat, Fr. Osterhaus-Katt 0541 326-7700
2. bei Ihrer Pflegedienstleitung / Pflegedirektion
3. bei Ihrer Praktikumsstelle

◆ Während der theorieblock- und praktikumsfreien Zeiten

1. auf Ihrer Station / in Ihrem Bereich
2. bei Ihrer Pflegedienstleitung

Lehrgangsfreie Zeiten:

Lehrgangsfreie Zeiten sind in den Ferienterminen des Landes Niedersachsen.

Urlaub soll nach der gesetzlichen, tarifrechtlichen Regelung jährlich in den lehrgangsfreien Zeiten genommen werden.



Anmeldungsverfahren:

Erforderliche Unterlagen:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Lichtbild
- Geburtsurkunde, ggf. Heiratsurkunde in Kopie
- Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung und Prüfungszeugnis
- Bescheinigung des Arbeitgebers:
 - über die Freistellung zum Unterricht
 - über die Freistellung zu den Praktika
 - zur Kostenübernahme

Ihre Anmeldung mit den Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an:

Niels Stensen Bildungszentrum
Detmarstr. 6-8
49074 Osnabrück

Tel.: 0541-326-7700

Fax.: 0541-326-7710

Homepage: www.niels-stensen-bildungszentrum.de

Ansprechpartnerin: Maria Thobe, 0541 326 7743
Maria.thobe@niels-stensen-kliniken.de

Kosten: 7.950.- €

Anmeldeschluss: 31. Januar 2021

Teilnehmerzahl: Mindestens 13 - maximal 25

Der Kurs wird nach zeitlichem Eingang der Anmeldungen zusammengestellt.

